



Raccomandazioni salariali 2024

Per assistenti di studio veterinario ASV (salario minimo)

Per determinare il salario, la SVS offre due tipi di supporto: alla fine dell'anno la Conferenza dei presidenti raccomanda i salari minimi per i primi tre anni professionali degli assistenti di studio veterinario ASV. Inoltre, sono elencati i fattori che determinano il salario. Questi fattori dovrebbero aiutare i datori di lavoro e i dipendenti a definire i salari in base a dei criteri.

Raccomandazioni salariali

Il salario annuale raccomandato vale per un'attività lavorativa annuale media calcolata in **43 ore settimanali** con **5 settimane** di ferie. Si tratta di salari minimi annui lordi. Un anno di pratica veterinaria come assistente di studio veterinario ASV con un volume di occupazione di almeno l'80% è considerato un anno professionale completo e valido. Nel caso di un volume di occupazione inferiore la durata dell'anno professionale qualificante sarà ridotta in proporzione (esempio: volume di occupazione 50% = metà anno professionale qualificante).

Il salario annuale per ASV ammonta:

Raccomandazioni salariali 2024 per ASV					
1. Anno	2. Anno		3. Anno	4. Anno	5. Anno
56'490.00	58'326.00	da	60'162.00 (2.0)*	61'064.00	61'980.00
(2.0)*	(2.0)*	a	61'967.00	62'896.00	63'839.00

Tutti gli importi sono in franchi svizzeri.

La SVS raccomanda che gli stipendi vengano rivisti annualmente. Ad esempio, chi entrerà nel terzo anno professionale nel 2024 dovrà avere uno stipendio di almeno 60'162.00 CHF. Nel determinare i salari, si deve tenere in debita considerazione l'inflazione, l'anzianità di servizio e il numero complessivo di punti di formazione acquisiti (PF ASV). Nel determinare i salari annui lordi si terrà conto anche delle differenze regionali in termini di costo della vita, pressione fiscale e reddito. Nella pagina successiva sono elencati diversi criteri utili.

Fattori che determinano il salario

Ambiente

- luogo di lavoro: città/campagna, situazione economica della regione
- concorrenza: posizionamento dei datori di lavoro
- opportunità: posti di lavoro nella regione

Qualifiche personali

- età
- formazione: qualificazioni aggiuntive rilevanti (ad. esempio FVH), competenze speciali, qualifiche, certificati di lavoro, referenze
- esperienze lavorative rilevanti (funzione assunta finora)
- Impiego personale potenziale nell'azienda: impegno, interesse, capacità, conoscenze, capacità di lavoro in team

Condizioni quadro, Complementi salariali

- ore di lavoro settimanali
- modello di tempo lavorativo
- giorni di ferie
- assegni per i figli e la famiglia
- regole per la cassa pensione
- regole e contributi per la formazione continua
- regole per le ore supplementari
- regole di picchetto
- numero di impieghi per turno
- spese

Fattori che determinano il salario

Benefici aggiuntivi

- utilizzo privato di: telefono, auto, infrastrutture
- posteggio
- congedo maternità/paternità
- buvette del personale
- caffè gratuito
- assegno di matrimonio
- regalo di compleanno

Datore di lavoro

- Quale "valore" aggiuntivo è generato dall'impiego del collaboratore per l'azienda?
- Come finanzia l'azienda il collaboratore? Quale stipendio è sostenibile sul corto, medio o lungo termine (liquidità)?
- Le dimensioni dell'azienda?
- Il posto di lavoro è attrattivo (*curriculum vitae*)?
- Quali prospettive (a 3 – 5 anni) ha il collaboratore/trice?
- A medio termine è possibile diventare associato della ditta?
- Qual è la struttura salariale attuale nell'azienda?

Requisiti e ruolo

- Livello di esigenza: complessità e cadenza dei casi, intensità
- Posizione dell'azienda: responsabilità nella gestione, nella formazione e nella pianificazione del budget.
- Caratteristiche uniche del collaboratore/trice?

Stand: 23.11.2023