Rapport de réflexion

Date: Semestre/Numéro de rapport: Entreprise formatrice: Compétence opérationnelle: Activité/procédure de travail Quelles règles/directives a-t-il fallu prendre en compte lors de l'activité?	Nom/Prénom:	3 × X3	
Compétence opérationnelle: Activité/procédure de travail	Date:		
Compétence opérationnelle: Activité/procédure de travail	Semestre/Numéro de rapport:		
Activité/procédure de travail	Entreprise formatrice:	70-	
Activité/procédure de travail			
	Compétence opérationnelle:		
Quelles règles/directives a-t-il fallu prendre en compte lors de l'activité?	Activité/procédure de travail		
Quelles règles/directives a-t-il fallu prendre en compte lors de l'activité?			
Quelles règles/directives a-t-il fallu prendre en compte lors de l'activité?			
	Quelles règles/directives a-t-il fallu prendre en compte lors de l'activité?		

Où ai-je rencontré des difficultés? Qu'est-ce que je peux mieux faire la prochaine fois?	

Quels apprentissages de l'école/des cours interentreprises m'ont été utiles pour exécuter le travail?	

Feed-back du formateur ou de la formatrice

Qu'est-ce que vous avez bien réussi dans l'activité, dans la description de la procédure de travail ou dans le rapport de réflexion?	
Que faut-il améliorer?	
Autres remarques:	
Date	Signature du formateur / de la formatrice